



عمل المرأة واثره في التفكك الاسري (دراسة ميدانية في مدينة الديوانية)

م. هدى شاكر حميد

جامعة القادسية / كلية الاداب / قسم علم الاجتماع

Huda.hameed@qu.edu.iq

رقم الهاتف : 07814421159

ملخص

ان وجود المرأة الى جانب الرجل ضرورة عملية من باب التكامل وايضا المعروف ان للمرأة قدرات خاصة تختلف بطبيعتها عن قدرات الرجل فباستطاعتها ان تكيف نفسها مع العديد من المجالات سواء كانت سياسية او اجتماعية او اعمال اخرى ذات الصبغة الخاصة والمحن المتعددة لذلك اصبح دور المرأة في المجتمع يتنوع ويأخذ اشكالا متعددة ويتوغل في جميع جوانب الحياة بصورة مزيدة نتيجة للتغيرات الاجتماعية والثقافية في المجتمع .

الكلمات المفتاحية : عمل المرأة - اثره في التفكك الاسري - مدينة الديوانية

Womens work and its impact on family disintegration

(A field study in the in the city of Diwaniyah)

Shaker HAMEED M. Huda

Huda.hameed@qu.edu.iq

Phone number : 07814421159

Summary

The presence of women alongside men is a practical necessity for the sake of integration. It is also known that women have special abilities that differ by nature from men's abilities. They can adapt themselves to many fields, whether political, social, or other work of a special nature and multiple adversities. Therefore, the role of women in society has become diverse. It takes multiple forms and increasingly penetrates all aspects of life as a result of social and cultural changes in society.

Keywords: Women's work - its impact on family disintegration - Diwaniyah city

المقدمة

بعد العمل في جميع المجتمعات عامل تقدم الامم وان اقتحام المرأة لميدان العمل في العصر الحديث اصبحت ظاهرة منتشرة عبر العالم فالى جانب دورها كام في المنزل تهتم بالأبناء وترعى الاسرة فان هذا لا يعارض حتى ان تكون ذات طموح لتخرج للعمل خارج المنزل - وان توفق بين عملها وبين اسرتها . ولكن توجد هنالك عوائق تحد من بعض الطموحات مثل المشكلات الاسرية والتفكك الاسري وتربية الابناء مما يجعل عليها مجهوداً اضافياً للتوفيق بين الطرفين، وقد تناولت الباحثة في هذا البحث التعريف بالمرأة العاملة واهم الاسباب التي تدفع المرأة للخروج للعمل وايضاً سلطت الضوء على أكثر المشكلات الاجتماعية التي تواجهها المرأة حال عملها خارج المنزل و يتضمن البحث جانب الميداني فيه استمارة استبيان وشرح وتوضيح الجداول بالاضافة الى اهم النتائج .



الفصل الاول //

عناصر البحث

1 - مشكلة البحث :

ان عمل المرأة يتعلق بصورة كبيرة بالبيئة الاجتماعية الثقافية، وارتباطه بالفروق الفردية بين الذكر و الأنثى وحصرها في مجال معين وله اثر كبير في تحديد نوعية العمل الذي تؤديه المرأة الكبيرة في العمل مجالات معينة كذا تمثلت مشكلة البحث بالضغوطات بشكل كبير على الادوار داخل الاسرة والواجبات التي تقوم بها المرأة .

2 - أهمية البحث :

و تكمن اهمية البحث الحالي في تسليط الضوء على اهم اسباب خروج المرأة للعمل والاعباء التي تقع على عاتق الام العاملة ومدى توفيقها بين المنزل والعمل وكون المرأة هي نصف المجتمع وان تطورها هو يعتبر تطور للمجتمع فيجب ان تكون هنالك مثل هذه البحوث من اجل التقليل من أهم المشكلات التي تواجهها المرأة العاملة .

3 - اهداف البحث :

تسعى الباحثة لتحقيق اهداف معينة منها :

أ - التعريف بمعنى المرأة العاملة

ب - اسباب عمل المرأة

ج - توضيح العلاقة بين عمل المرأة والتفكك الأسري .

المبحث الثاني // تحديد المفاهيم

1- العمل :

(لغويًا): يعني المهنة ، والجمع منه (اعمال) اما العقل (عمل يعمل اعمله غيره) اما اعتدل فتعني عمل بنفسه. (ابن منظور ، 1999،ص886)

اما(اصطلاحاً) في ميدان علم الاجتماع انه ذلك الجهد الارادي البدني او الذهني للتأثير في الاشياء ومادية كانت او غير مادية. لتحقيق ربح اقتصادي وهو ايضاً وظيفة اجتماعية تتحقق من خلالها شخصية الفرد (احمد زكي، 1977،ص36).

ويعرف ايضاً (ذلك الجهد العقلي او العضلي المبذول من العامل مقابل حصول العامل على آخر معين). (باقر القرشي ، 1992، ص72)

2 - المرأة ؛

تعرف على أنها المنبع الفياض لما لها في هذه الحياة الانسانية فهي المصدر الأساسي للرحمة والسعادة والنظام والعدل (خالد عبد الرحمن ، 2013، ص16)

المرأة العاملة :

هي المرأة التي تعمل في اي وقت خلال اربع وعشرين ساعة خارج المنزل وتحصل على أجر مادي مقابل عملها وتقوم بالوقت نفسة بأدوارها داخل المنزل (محمد سلامة ، 1982، ص93)

3 - التفكك الأسري :

يعرفه (عاطف غيث) بانه : سوء تكيف او انحلال يصيب الروابط التي تربط الجماعة الأسرية كل فرد مع الآخر ولا يقتصر وهن هذه الروابط على ما يصيب العلاقة بين الرجل والمرأة بل وقد يشمل ايضاً



علاقات الوالدين بأبنائها وهو عبارة عن فشل واحد أو أكثر من اعضاء الاسرة في القيام بواجباته نحوها (شوق اسعد، 2012، ص16)

الفصل الثاني

المبحث الأول // أسباب عمل المرأة

إن العمل بصورة عامة يعتبر ديناميكية تنجز بين الانسان . و بين الطبيعة ويتم تحقيقها عبر استخدام التقنية وبذلك تكون جملة من الأنشطة ذات الاهداف الاجرائية ينفذها الانسان على المادة بواسطة العقل وتسهم هذه الازواضع في تطوير اوضاع الانسان (عائشة التايب، 2011، ص15)

تعتبر المرأة تصف المجتمع وقضيتها تمثل قضية نصف المجتمع وحقوقها وواجباتها كانت مثار الجدل ما بين مؤيد ومعارض لهذا الأمر، والعمل يمثل المحور الرئيسي الحياة الكثير من الناس سواء كان على الصعيد اليومي او على صعيد تحقيق اهداف بعيدة المدى (انتوني غيدنز ، ص137)

وهناك اسباب رئيسية تدفع المرأة للعمل في المجتمع منها :

1- (العامل الاقتصادي) : وهذا الجانب له النصيب الأكبر في تحفيز المرأة للخروج للعمل فالأولوية الاقتصادية في ايفاء حاجات المنزل هي الدافع لتوفير الاحتياجات فيعد عمل المرأة ضرورة فرضتها الحاجات المتزايدة للمجتمع الحديث لا سيما اذا خفض دخل الزوج او اذا كان الزوج عاطل عن العمل ولادخل له او اذا كانت المرأة مطلقة مع زيادة في انواع الاستهلاك المظهري في الوقت الراهن (مها مصطفى ، 2010، ص171) ، فالدافع الاقتصادي يرتقي بالمستوى العام للأسرة ويكون دافعا قويا للعمل (كاميليا ابراهيم ، 1984، ص86).

2- (العامل الاجتماعي) : هذا العامل من أهم الدوافع التي تدفع وتحفز المرأة للعمل نتيجة شعورها بأهمية العمل كونه مرتبط بالمكانة الاجتماعية الممنوحة لها وما يسمح به العمل بقدر عالي من الاستقلال الذاتي ومما ساهم في ذلك هو زيادة مستوى تمتع المرأة بقدر كاف من الحرية في مساواتها للرجل في العمل (انتوني غيدنز ، مصدر سابق، ص138) بالإضافة الى ان شعور المرأة بالملل والفراغ يدفع بها للعمل لتحقيق مركز اجتماعي واثبات وجودها واهميتها في المجتمع (حيدر خضر ، 2007، ص56)

3- (العامل النفسي) : وهذا يأتي بالمرتبة الثالثة مع هذا لا يمكن الاحتساب به عند بعض النساء العاملات كون هذه العوامل نسبية لا يمكن تعميمها على جميع النساء العاملات يتمثل في رافع الرغبة في العمل لذاتها او تشغل اوقات فراغ والتواصل من الأصدقاء و الخروج . من اجواء المنزل الرتيبة . (مها مصطفى ، مصدر سابق، ص173)

المبحث الثاني/ الاثار الاجتماعية لعمل المرأة

ان عمل المرأة خارج المنزل يؤدي الى ازدواجية في دورها مما يجعلها تعاني من ضغوط جسدية ونفسية بالإضافة الى دورها الطبيعي كزوجة او كأم تخضع من جهة أخرى لظروف عملها الخارجي والقيم والمعتقدات للمجتمع وهذا ما يؤدي الى حدوث . صراع في الادوار والعلاقات الاسرية ويدفع الزوج والابناء للقيام ببعض الاعمال المنزلية تفادياً لحدوث خلل وحفاظا على استقرار الاسرة (عبد الفادر القصير ، 1999، ص35) وقد اثر العمل المرأة خارج المنزل الى على مجالات متعددة مثل :-

أ - اثر عمل المرأة على الابناء :-

ان طبيعة المشاكل التي تعاني منها المرأة العاملة واطفالها تعتمد على طبيعة العلاقة بينها وبين اطفالها ونوع الرعاية التي تقدمها لهم ، مما تضطر الى تركهم فترات طويلة مما يؤدي إلى عدم ملاحظتها لبعض تصرفاتهم التي قد تؤثر عليهم سلباً في المستقبل ... بالإضافة الى ترك الام لأبنائها سواء في دور الحضانة



او عند منازل الأهل والجيران يجعلهم يحسون يفقدانها ويعانون من اضطرابات شخصية تؤثر على بناء شخصياتهم (بن عمر، 2004، ص27)

(2) عمل المرأة واثره على الزوج :-

ان عمل المرأة يؤثر بشكل كبير على العلاقة الزوجية داخل الاسرة بحيث يتضح وجود اختلاف بين الاسر التي لا تعمل فيها الزوجة وبين الاسرة التي تكون الزوجة فيها عاملة ، حيث ان عملها خارج المنزل يقلل من التفاعل الاجتماعي بينها وبين زوجها و احياناً يكون هناك تقصير في اعمالها او في حقوقها الزوجية مما يؤدي الى حدوث مشكلات اجتماعية داخل الاسرة وخاصة اذا كان الزوج عاطل عن العمل وجالس في البيت ، (سامية بن عمر، 2004، ص27)

بالإضافة إلى أن عمل المرأة يمنحها بعض الصلاحيات لا تجدها عند المرأة الماكثة في البيت مثل المشاركة باتخاذ القرارات الاسرية مما يؤدي الى تضارب الآراء بين الزوجين وخلف العديد من المشاكل وايضاً تحدث المشاكل بسبب الدخل الاضافي للمرأة وذلك يعود الى ان الزوج مطلب الاسرة او يطلب منها منح للمشاركة في نفقات كل ربتها وبذلك تكون المشاكل قائمة في اغلب الوقت

المبحث الثالث/ عمل المرأة وانعكاسها على المجتمع

لا يمكن ان تتجاهل دور المرأة في العملية التنموية بعد ما وصلت الى مناصب مختلفة وساهمت في تطور المجتمع ، لكن ينظر البعض الى عمل المرأة كونه له اثار سلبية حيث انها عملت في ميادين كانت حكرًا على الرجال بالإضافة الى ان المرأة عندما تتزوج وتتجرب تكون اكثر تهاوناً في القيام بمسؤولياتها العملية وهذا يترتب عليه بعض الظواهر مثل التأخر عن العمل وكثرة غيابها او نقاطها عن الدوام . (محمد صفوح، 2000، ص288)

لذلك نلاحظ ان المرأة في الوقت الحالي لا تقبل على الزواج مثلما كانت في السابق فأنها تفضل وظيفتها ومستقبلها المهني على الارتباط وتكوين اسرة ولاشك ان اختلافات التغيرات في الانساق القيمية والتقليدية تقطن مشاركة المرأة في عملية التنمية او انها تقف عائقاً لها لذلك ان كانت الابعاد القيمة الثقافية تؤيد عملها فيكون ذات انتاجية وجهودها مقدره من قبل المجتمع اما اذا كانت تقف عائقاً امام عملها فيكون عمل المرأة غير مرغوب وتظهر مشاكل تعيق عملها (محمد علي محمد، 1987، ص162)

وبصفة عامة رغبة المرأة في العمل خارج البيت احدثت عدة تغيرات في محيط الاسرة الحضرية حيث لم تعد تسعى للحصول على مكانها داخل الاسرة عن طريق الانجاب وخاصة الذكور وانما اصبح هدفها هو العمل وتحديد مكانتها الاجتماعية خارج نطاق الاسرة ، فأصبحت سبابة الى تحديد النسل وتخفيض عدد المواليد لانهم يشكلون عائقاً امام تطورها وذلك لانهم يحتاجون الى تربية والرعاية وتوفير معظم وقتها لهم . (المصدر نفسه، ص163)

هنالك مجموعة من التحديات والصعوبات التي تواجه المرأة العاملة منها : (ايمان عبد الكريم 2003 ، ص20)

- 1 - الدور الذي تقوم به المرأة يتصف بـ (الازدواجية) فيجب على المرأة ان تعمل داخل منزلها كأم وزوجة وخارج منزلها في مكان العمل .
- 2 - تفرض قيود اجتماعية وتقاليدي واعراف عند بعض المجتمعات على العمل المرأة خارج منزلها ومساهمتها في تطور المجتمع .
- 3 - في مجتمعاتنا العربية تكون سيطرة النظام الابوي وجعل الرجل هو المعين المسؤول عن الاسرة .



4 - النظرة الدونية لقدرات المرأة في كثير من المجتمعات العربية وان الرجل هو دائماً الأفضل في الجوانب العملية .

فتظهر المشاكل التي تتعرض لها المرأة العاملة واطفالها تعتمد اساساً على نوعية المرأة ذاتها وايضاً تتحدد بنوع العلاقة التي تربطها بهم ونوع الرعاية التي تقدمها فان خروج المرأة للعمل يقدم للأطفال فرصة للتعاون والتعلم ولاعتماد على النفس او في بعض الأحيان تفرض عليهم أعباء ثقيلة على الرغم من ان قضاء وقت طويل للام مع أبنائها ليس دليلاً على الامومة الصالحة ويرى البعض ان هنالك اختلاف ملموس بين أطفال المرأة العاملة وأطفال المرأة غير العاملة حيث ان المرأة العاملة تختلف في اتجاهاتها نحو التربية فقد نضطر الى وضعهم داخل مؤسسات رعاية الأطفال او تضع مربية لهم وتحاول ايضاً المرأة العاملة ان تثبت لنفسها ولأقاربها انها لم تهمل البيوت التي فيها الام العاملة تميل الى تفضيل طرق نظامية حاسمة في داخل المنزل . (سناء الخولي ، 2008،ص99)

الفصل الثالث / الجانب الميداني

المبحث الأول //

(1) مجتمع البحث : اعتمدت الباحثة في تحديد مجتمع البحث (مجتمع الديوانية) باعتباره مجتمعاً متنوعاً وتحصل على نتائج جيدة من دراسته .
(2) عينة البحث: اختارت الباحثة عينة عشوائية وكان عددها (50) مبحوثة من مجتمع البحث من بعض أحيائه

(3) وسائل جمع البيانات : إن اداة الاستبيان من أهم الادوات التي يستخدمها الكثير من الباحثين الاجتماعيين وخاصة في مجال العلوم الانسانية والاجتماعية ، وقد اعتمدت الباحثة على استمارة الاستبيان المقسمة الى نوعين: النوع الاول : يخص المعلومات و البيانات الخاصة بالبحوثات و النوع الثاني : ما يخص الظاهرة المدروسة .

(4) مجالات البحث :

ا - المجال البشري هو مدينة الديوانية لعينة (٥٠) مبحوثة

ب - المحال المكاني : مركز المدينة

ج - المجال الزمني : 2023 / 10 / 5 الى 2024 / 2 / 8

(5) الوسائل الاحصائية . استخدمت الباحثة النسبة المئوية والوسط الحسابي .

المبحث الثاني // اولاً: البيانات الاساسية للمبحوثين :

جدول رقم (1) بين الفئة العمرية للمبحوثات

الفئة	عدد العاملات	النسبة المئوية
25 - 20	5	10 %
30 - 26	8	16 %
35 - 31	16	32 %
40 - 36	21	42 %
المجموع	50	100 %

ويلاحظ من الجدول اعلاه ان غالبية المبحوثات هن من اعمار (36 – 40) وهي اكبر فئة عمرية وكانت نسبتها (42 %) اما بقية الفئات تتراوح بين (32 %) للمبحوثات اللواتي اعمارهن (31 – 35) ونسبة (16 %) للأعمار (26 – 30) (10 %) للأعمار (20 - 25)

جدول رقم (2) يوضح افراد العينة حسب المستوى التعليمي



المستوى التعليمي	التكرار	النسبة
ابتدائي	1	2 %
متوسط	3	6 %
ثانوي	10	20 %
جامعي	36	72 %
المجموع	50	100 %

يتبين من الجدول اعلاه المستوى التعليمي للعينة حيث وجدت ان اكبر نسبة هي من كان مستوى تعليمهن جامعي وذلك بنسبة (72 %) مقابل (36 عاملة) ، ونسبة (20 %) هن من كان مستواهن الثانوي ونسبة (6 %) من الخريجات المتوسطة و (2 %) الابتدائي . وهذا دليل على ارتفاع المستوى التعليمي للمرأة العاملة وطموحها من اجل اخذ مناصب عليها او المساهمة في بناء المجتمع .

جدول رقم (3) بين توزيع العينة حسب الدخل الشهري

الدخل	التكرار	النسبة
اقل من 500 الف	4	8 %
500	16	32 %
1000.000	20	40 %
1.500.000 فاكثر	10	20 %
جمع	50	100 %

يتضح من الجدول اعلاه ان اعلى نسبة هن ما يتقاضن راتب شهري (1.000.000) فاكثر وكانت النسبة (40 %) وهذه النسبة هي من تدفع المرأة للعمل من اجل الحصول على دخل افضل لتحسين مستواها المعاشي اما نسبة (32 %) من عينة البحث كان الدخل الشهري (500,000) مليون دينار اما نسبة (20 %) كانت من نصيب الدخل

(1000,000) الف ونسبة (8 %) من عنة البحث تتقاضى راتب اقل من (500.00) الف دينار

جدول رقم (4)

يوضح توزيع افراد العينة حسب عدد الاطفال

عدد الابناء	التكرار	النسبة
دون طفل	3	6 %
طفل واحد	12	24 %
طفلين	18	36 %
ثلاثة اطفال	7	14 %
جمع	50	100 %

في الجدول اعلاه وجد ان اكبر نسبة للمبحوثات كانت من لديها طفلين وكانت (36 %) اما نسبة (24 %) هين من لديهن طفل واحد ونسبة (14 %) من المبحوثات الاتي لديهن ثلاثة اطفال فاكثر اما نسبة (6 %) من عينة البحث دون طفل وان زيادة عدد الاطفال في المنزل يؤدي الى زيادة الاعياء الواقف على المرأة فالأطفال يكونون بحاجة الى الرعاية والى تقديم العديد من الحاجات الالية والثانوية فيؤدي الى ضغط على الام في حالة عملها وانشغالها عنهم .

جدوا رقم (5) توزيع افراد العينة حسب نوع الاسرة

انواع الاسرة	التكرار	النسبة
اسرة نواة	38	76 %



اسرة معتدة	12	24 %
جمع	50	100 %

يتضح من الجدول اعلاه ان نسبة (76 %) من عينة البحث يقمن في اسرة نواة ونسبة (24 %) من عينة البحث يقمن في اسرة ممتدة ، ويتضح ان غالبية النساء العاملات بعيشن في بيت مستقل عن اسرة الزوج لكي يتسنى لها العمل بكل حرية وبدون ضغوطات ولكن تكون لديها مشكلة الابناء عند خروجها للعمل فتضطر ان تجد مكاناً مناسباً لهم في اوقات عملها .

جدول رقم (6) يوضح سبب خروج المرأة للعمل

سبب الخروج	التكرار	النسبة
اقتصادي	25	50 %
اجتماعي	5	10 %
سياسي	2	4 %
تعليمي	11	22 %
شخصي	7	14 %
جمع	50	100 %

يوضح الجدول اعلاه الدافع الاساسي لخروج المرأة للعمل وتبين ان العامل الاقتصادي هو الذي حصل على اعلى نسبة (50 %) من اجابات المبحوثات وهذا الراجح الى حاجة الاسرة الدخل المرأة نظراً للتطور المجتمعي وكثرت الحاجات الاساسية والثانوية ، اما نسبة (22 %) كانت اجابات المبحوثات حول دافع التعليمي ، (14 %) خروج المرأة حسب رأي المبحوثات هو شخصي و (10 %) هو دافع اجتماعي و (2 %) سياسي

جدول رقم (7)

يبين موقف الزوج من عمل المرأة

الموقف	التكرار	النسبة
موافق	16	32 %
غير موافق	5	10 %
محايد	29	58 %
جمع	50	100 %

في الجدول اعلاه يتضح ان نسبة (58 %) من الازواج هم محايدون بالنسبة للعمل المرأة ، اما نسبة (32 %) هم من الموافقين على عمل المرأة وهذا يدل على التفاهم بين الطرفين قبل الزوج حول موضوع العمل ونسبة (10 %) غير موافق ممن يرون عدم قدرة المرأة على التوافق بين وقتها بالمنزل وعملها خارج المنزل

جدول رقم (8)

طبيعة النزاعات بين الزوجين حول الراتب

الموقف	التكرار	النسبة
دائماً	2	4 %
احياناً	16	32 %
على الاطلاق	32	64 %
جمع	50	100 %

يوضح الجدول اعلاه ان نسبة (64 %) من الاجابات عينة البحث ان الازواج لا يعانون من مشاكل بسبب الراتب الشهري وهذا يدل على حسن تدبير المرأة لشؤون عملها وشؤون الاسرة في نفس الوقت .



اما نسبة (32 %) هم احيانا تكون نزاعات حول الراتب الشهري ونسبة (4 %) من الاجابات هي كثرة النزاعات حول هذا الموضوع . جدول رقم (9)
يوضح انعكاس العمل سلباً على تربية الاطفال

النسبة	التكرار	طبيعة التأثير
90 %	45	نعم
10 %	5	كلا
100 %	50	المجموع

يشير الجدول اعلاه ان نسبة (90 %) من الاجابات المبحوثات اجيبين بان العمل خارج المنزل يؤثر سلباً على تربية الابناء وذلك لانشغال المرأة اغلب وقتها خارج المنزل . ونسبة (10 %) منه ممن يجدن العمل لا يؤثر سلباً على تربية الاطفال .

النتائج :

1 – ان الدافع الاساسي لخروج المرأة للعمل هو العامل الاقتصادي التي بلغت نسبته من الاجابات المبحوثات (50 %)

2 - العمل خارج المنزل يؤثر بشكل سلبي على تربية الابناء التي كانت نسبة الاجابات فيه (90 %)

3 – معظم الأزواج محايدين على فكرة عمل المرأة والتي كانت نسبتها من الاجابات المبحوثات (58 %)

الاستبيان

اولاً : البيانات الاولية

- 1 – العمر ()
 - 2 – التحصيل الدراسي : ابتدائي متوسط ثانوي جامعي
 - 3 – الدخل الشهري ()
 - 4 – عدد الاطفال : طفل واحد طفلين ثلاث او اكثر
- ثانياً : الظاهرة المدروسة
- 5 – نوع الاسرة : اسرة معتدة اسرة نواة
 - 6 - ما هو سبب خروج المرأة للعمل ؟
اقتصادي اجتماعي سياسي
 - 7 – ما هو موقف زوجك من العمل ؟
موافق
فير موافق
محايد

8 – هل هنالك نزاعات بينك وبين زوجك حول الراتب ؟
دائماً
احياناً

على الاطلاق

9 – هل خروج المرأة للعمل يؤثر سلباً على تربية الابناء ؟
نعم
كلا

المصادر :

(١) ابن منظور، لسان العرب، مجلد (٢) ، دار لسان العرب، بيروت، ١٩٩٩



- (2) احمد زكي بدوي ، معاجم مصطلحات العلوم الاجتماعية، مكتبة لبنان، بيروت ، ١٩٧٧
- (3) باقر شريف القرشي ، حقوق العامل في الاسلام ، دار المعارف للمطبوعات بيروت ١٩٩٢
- (4) خالد عبد الرحمن الشخصية المرأة المسلمة ، طاهر دار المعرفة بيروت 2013
- (5) محمد سلامة آدم : المرآه بين البيت والعمل ، دار المعارف : القاهرة : 1982
- (6) شوق اسعد محمود ، علم اجتماع العائلة، دار البداية ٢٠١٢ ط 1 ،
- (7) عائشة التايب : النوع وعلم اجتماع العمل والمؤسسة المنظمة المرأة العربية للطباعة والنشر ، القاهرة ، 2011
- (8) انتوني غيديز : علم الاجتماع مع مدخلات عربية .
- (9) مها مصطفى عقيل : المرأة السعودية في الاعلام، الدار العربية للعلوم ، بيروت ، 2010،
- (10) عبد القادر القصير ، الاسرة المتغيرة في مجتمع المدينة العربية ، ط، بيروت، دار النهضة العربية صاحبة ١٩٩٩
- (11) سامية بن عمر، الاسرة والتنشئة الاجتماعية للطفل ، رسالة ماجستير ، جامعة باتنه ، 2004 ،
- (12) كاميليا ابراهيم عبد الفتاح ، سيكولوجية المرأة العاملة ، دار النهضة العربية للطباعة والنشر ، بيروت ، 1984.
- (13) حيدر خضر سلمان ، دوافع العمل لدى المرأة العاملة، مجلة تكريت للعلوم الانسانية ، العدد، 4، 2007.
- (14) – محمد علي محمد : الشباب العربي والتغير الاجتماعي ، دار المعرفة ، جامعة الإسكندرية ، 1987
- (15) سناء الخولي : الاسرة والحياة العائلية ، دار المعرفة الجامعية ، مصر ، 2008
- (16) ايمان عبد الكريم ، العوامل المؤثرة على اتجاهات المرأة العاملة في المهن الطبيه المساعدة في مستشفيات القطاع العام – رسالة ماجستير غير منشورة ، الجامعة الاردنية ، الاردن ، 2003.
- (17) محمد صفوح الاخرس ، تركيب العائلة العربية ووظائفها ، دمشق ، 2012.